

договор, позволяющий Вам работать более 37 часов в неделю, проконсультируйтесь с профсоюзом.

Пенсия

Если Ваш работодатель является членом организации работодателей или имеет подписанный коллективный договор, он должен платить за Вас взносы в пенсионный фонд. Взнос в пенсионный фонд обычно составляет 12% от Вашей заработной платы брутто, из которых 4% платите Вы сами, а остальную часть Ваш работодатель.

Большинство пенсионных фондов предлагают ряд программ по здравоохранению. Это означает, что Вы имеете право на бесплатные услуги, такие как массаж или физиотерапия. Также предлагаются разные страховые полисы связанные с Вашей пенсией, например, в случае смерти или тяжелой болезни. Свяжитесь с Вашим профсоюзом и узнайте какие правила действуют в Вашей фирме.

Отпуск

Согласно датскому законодательству, Вы имеете право на 25 отпускных дней в каждом отпускном году, с выплатой отпускных в размере 12,5% от Вашей заработной платы. Вы накапливаете 2,08 отпускных дня в месяц, которые можно использовать с 1 сентября до 31 декабря следующего года. Коллективные договоры дают Вам еще 1 неделю дополнительного отпуска (6-я неделя отпуска). Вы имеете право на 15 отпускных дней (3 недели) в периоде от 1 мая до 30 сентября.

О профсоюзе

80% всех рабочих, занятых в строительстве, состоят в профсоюзах, объединенных в БАТ. Профсоюзы имеют коллективные договоры для представителей всех профессий строительной отрасли Дании, и каждый год они обеспечивают миллиарды крон компенсации своим членам. Профсоюзы в БАТ принимают в члены любых рабочих-строителей и заключают коллективные договоры с любыми фирмами, независимо от их страновой принадлежности.

Хорошие условия труда, характерны для Дании, это результат наших совместных усилий, так что Вы также нужны нам. Если Вы и Ваши коллеги вступят в профсоюз, профсоюз будет помогать вам в обеспечении хорошей заработной платы и хороших условий труда. Кроме того, Вам будет оказана индивидуальная помощь, если, например, Вы получили травму, или если фирма, где Вы работаете, обанкротилась. Вступайте в профсоюз до того, как Вам понадобится наша помощь, это как страховка, которую Вы платите до наступления страхового случая.

У Вас появились вопросы?

В этом буклете упоминается только маленькая часть тех правил, которые действуют на датском рынке труда. Если Вы хотите получить дополнительную информацию, или если у Вас появились вопросы, пожалуйста, обращайтесь в профсоюз.

Контактная информация 3F BJMF

- это отдел в Копенгагене, который принадлежит строителям

Mølle Allé 26, 2500 Valby

 Вероника Кирш (говорит на русском языке)
Телефон +45 2777 3590 / Email: 0103-55@3f.dk

ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ!

www.3f.dk/bjmfimmigrant_pyc

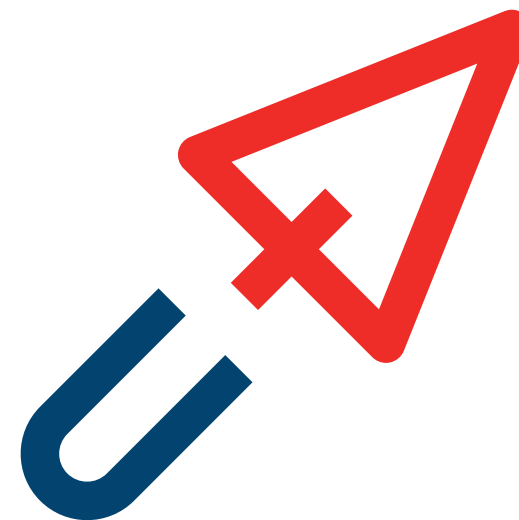


BAT – объединение профсоюзов в строительной отрасли в Дании, в состав которого входят 3F (Федерация Датских Профсоюзов), Dansk EL- forbund (Профсоюз Датских Электриков), Malerforbundet (Профсоюз Маляров), Blik- og Røgarbejderforbundet (Профсоюз Сантехников), Dansk Metal (Датский Профсоюз Работников с Металлом), HK (Профсоюз торговых и конторских работников) и Teknisk Landsforbund (Датский Профсоюз Технических Работников). БАТ представляет интересы ок. 80000 работников.



Добро пожаловать в Данию!

Проверьте свой коллективный договор!



Ваши права на датской строительной площадке

Добро пожаловать в Данию! Рабочие в Дании имеют ряд прав, которые согласованы в коллективных договорах для каждой отдельной профессиональной группы. Если Вы работаете в фирме, в которой подписан коллективный договор, Вы имеете те же права, как и Ваши датские коллеги.

В кратце о коллективных договорах

В Дании не правительство, а партнеры рынка труда согласовывают правила рынка труда. Правила, согласованные между Вашим профсоюзом и организацией/ фирмой Вашего работодателя, описаны в коллективном договоре.

В Дании нет установленной законом минимальной заработной платы. Поэтому Вы должны всегда проверять в какой фирме Вы работаете и есть ли у Вашего работодателя коллективный договор. Вы можете это проверить связавшись с местным отделом профсоюза.

Трудовой договор

Работая в Дании, Вы должны иметь трудовой договор, в котором должно быть указано:

- Имя
- Адрес
- Номер телефона
- Номер CPR/CVR
- Начало трудовых отношений
- Форма оплаты - по часам или за выполненную работу
- Информация о коллективном договоре



Трудовой договор должен быть подписан в двух экземплярах Вами и Вашим работодателем.

Минимальная заработная плата

Зарботная плата согласовывается Вами и Вашим работодателем на основании коллективного договора. Минимальная заработная плата зависит от Вашей профессии. Помните, что минимальная заработная плата является лишь основой для переговоров. В таблице ниже указаны некоторые тарифы минимальной заработной платы, действующие с марта 2022 г. по февраль 2023 г. Также средняя ставка, отражающая минимальную заработную плату + результат местных переговоров.

Расчетные листы

Каждый работник, работающий в фирме, в которой подписан коллективный договор, должен получать расчетный лист при каждой выплате заработной платы. В Вашем расчетном листе обязательно должно быть указано: Ваша часовая заработная плата, количество отработанных часов, оплата за сверхурочные часы, больничные, отпускные, взносы в пенсионный фонд и сбережения на случай «нерабочих рабочих» дней. Если в расчетном

листе упоминается сумма, которая была выплачена Вам наличными, проверьте, соответствует ли указанная сумма той сумме, которую Вы получили.

Время работы

Рабочая неделя длится 37 часов. Время работы между 6.00 и 18.00 часами с понедельника по пятницу. Другое рабочее время должно быть согласовано в письменной форме между работником и работодателем. Помните всегда записывать сколько часов и где вы работали, или сохраните копию Вашего еженедельного рабочего листа, который Вы отдаете работодателю.

Сверхурочные часы и работа в выходные дни

Если Вы работаете более 37 часов в неделю или в выходные дни, Вы имеете право на дополнительную оплату за сверхурочные часы. Обычно Вы должны получить + 50% за первые 3 часа и + 100% за все последующие часы сверхурочной работы. Помните, Вы должны получить оплату за ВСЕ проработанные часы. Если у Вашего работодателя имеется местный

Профессия	Тарифы минимальной зарплаты брутто с марта 2022 г.	Средняя брутто-часовая ставка за 4 квартал 2020 г. *
Бетонно-железные работы	133,65 kr. / 17,96 €	196,82 kr. / 26,44 €
Каменщики	156,50 kr. / 21,04 €	205,38 kr. / 27,59 €
Столяры	133,40 kr. / 17,93 €	200,74 kr. / 26,97 €
Маляры	133,35 kr. / 17,92 €	182,09 kr. / 24,46 €
Электрики	138,70 kr. / 18,64 €	211,54 kr. / 28,42 €
Сантехники	137,10 kr. / 18,43 €	216,11 kr. / 29,11 €
Кузнец/слесарь	137,10 kr. / 18,43 €	216,11 kr. / 29,11 €
Работник по изоляции	148,86 kr. / 20,01 €	201,02 kr. / 27,01 €
Демонтажник	133,65 kr. / 17,96 €	185,99 kr. / 24,99 €

*Источник: DA's статистика заработной платы