

# Privat Service, Hotel og Restauration

**Meld dig ind i en fagforening og a-kasse, når du får arbejde i Danmark. Her kan du få hjælp, hvis du bliver snydt. Du kan altid kontakte den lokale 3F afdeling for at blive meldt ind og få svar på dine spørgsmål. Her er de gældende regler for dig, der arbejder med f.eks. rengøring, hotel eller køkken.**

Når du arbejder i Danmark er det overenskomsterne, som regulerer arbejdsmarkedet i Danmark. Overenskomsterne forhandles af arbejdsgivere og arbejdere (som 3F repræsenterer).

3F sørger for, at du arbejder under gode vilkår og får rettigheder som pension, betalt ferie, løn under sygdom samt en minimumsløn. Det er derfor er det vigtigt, at din arbejdsgiver har indgået en overenskomst.

Kontakt din lokale 3F fagforening inden du starter med at arbejde i Danmark. Vi kan hjælpe dig, så du undgår at arbejde under dårlige løn- og arbejdsforhold.

## Løn

Minimallønningerne indenfor Privat Service, Hotel og Restaurations området er forskellige alt efter, om du arbejder med servering, rengøring eller madlavning, når du arbejder på en virksomhed med overenskomst med 3F.

Minimallønningerne er det mindste, du kan aflønnes med, og det forudsættes i overenskomsten, at lønnen reelt er højere.

Minimallønningerne mellem de forskellige fag går fra ca. 132 kr. op til 176 kr. Samtidig aflønnes der med en højere løn når du arbejder om aftenen, på søndage, helligdage eller om natten.

Så det er en rigtig god ide, at du bliver medlem af 3F, så den lokale 3F fagforening kan sikre dig, at du får det overenskomsten giver dig ret til, hvis der er en overenskomst mellem virksomheden og 3F.

Får du arbejde i en virksomhed uden overenskomst med 3F, har du stadig nogle rettigheder som virksomheden skal opfylde f. eks. ansættelsesbevis, hvor løn og arbejdsvilkår skal være beskrevet. Også i dette tilfælde er det en god ide at få råd og vejledning i din lokale 3F afdeling.

**Husk: Det er vigtigt, at du skriver dine arbejdstider ned.**

## Pension

I virksomheder med overenskomst har du ret til indbetaling på en arbejdsmarkedspension efter 2 eller 6 måneders ansættelse i branchen, hvis du er fyldt 20 år. Er du allerede omfattet af en arbejdsmarkedspension er den gældende fra 1. dag.

## Ferie

En lønmodtager har ret til 25 dages ferie og feriegodtgørelse eller løn under ferie og ferietillæg. Er der overenskomst på virksomheden, gives der yderligere 5 dages feriefridage.

## Sygdom

Som ansat i en virksomhed med overenskomst har man ret til løn under sygdom efter en vis periode, når beskæftigelseskravet er opfyldt. Overenskomsterne er lidt forskellige med hensyn til, hvor lang tid der gives fuld løn under sygdom.

### **Barsel**

Fastansatte kvindelige medarbejdere der har 9 måneders anciennitet i virksomheden på det forventede fødselstidspunkt, har ret til løn 4 uger før det forventede fødselstidspunkt og ret til barselsorlov med løn indtil 14 uger efter fødslen.

Faderen har under samme betingelser ret til 2 ugers fædreorlov med løn.

Virksomheden yder løn under forældreorloven i indtil 16 uger.

Lønsatserne kan variere i de forskellige overenskomster.

Hør nærmere i den lokale 3F afdeling om betingelser og rettigheder i forbindelse med barsel og adoption.

### **Meta description**

Arbejder du i en virksomhed under Privat Service, Hotel og Restaurations-området, kan du som medlem af 3F få hjælp, så du er sikret gode arbejdsforhold.