

# Arbejde inden for industriområdet

**Får du arbejde i Danmark, er det vigtigt, at du melder dig ind i 3F og 3F's a-kasse. Du kan altid kontakte den lokale 3F fagforening for at blive meldt ind og få svar på dine spørgsmål.**

**Reglerne gælder for dig, der arbejder indenfor industriområdet som f.eks. fabriksarbejde.**

Når du får arbejde indenfor industriens faglige dækningsområde, som blandt andet er fabriks- og lagerarbejde, anbefaler vi dig at blive medlem af 3F. Her vil vi sammen med vores kolleger i 64 afdelinger, samt din tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter sikrer, at du via vores overenskomster får de samme goder og rettigheder som dine kolleger, du nu arbejder sammen med.

## Løn

Pr. 1.marts 2022 er mindstebetalingen pr time 127,15 kr. indenfor industrien, men da det er en minimumssats og ikke en retvisende timeløn, skal du kontakte din tillidsrepræsentant eller lokale 3F fagforening og forhøre dig om, hvad den faktiske timeløn er i din virksomhed. En gang om året har man ret til en ny lønforhandling, som oftest sker det gennem din tillidsrepræsentant. Det er en solidarisk lønforhandling, som er gældende for dig og dine kolleger.

## Ansættelse kontrakt

Du og din tillidsrepræsentant skal sikre, at du inden en måned får en ansættelseskontrakt af din nye virksomhed. Hvis der ikke er nogen tillidsrepræsentant på din nye virksomhed, skal du henvende dig i din lokale 3F fagforening, som vil gennemgå ansættelsesaftalen med dig.

## Arbejdstid

Din ugentlige arbejdstid er som udgangspunkt 37 timer pr. uge. Derfor er der også en ekstra betaling, hvis du af ledelsen bliver bedt om at arbejde over dette timetal. Arbejder du om aftenen/natten 34 timer pr. uge eller på helligdage, er der også en særlig betaling for dette.

## Industriens Pension

Hvis du tidligere har været omfattet af en arbejdsmarkedspension, er du omfattet af den fra første dag. Ellers er du omfattet af ordningen 2 måneder efter din ansættelse. Din arbejdsgiver bidrager med 8% af din skatteberettigede løn, og du bidrager selv med 4% af din løn. Tal med din tillidsrepræsentant eller din 3f afdeling om, hvad denne fagforeningsskabte pensionsordning omfatter for dig og din familie.

## Ferie/feriefridage

Som udgangspunkt har du ret til 5 ugers ferie. Efter 9 måneders ansættelse har du ret til yderligere 5 betalte feriefridage. Planlægningen og aftale om afholdelse af ferie/feriefridage foregår som udgangspunkt med virksomheden og gerne i samarbejde din tillidsrepræsentant.

## Din Fritvalgslønkonto

Når du arbejder inden for industrien, betaler din arbejdsgiver i løbet af arbejdsåret hver måned et beløb til en fritvalgskonto. Beløbets størrelse afhænger af overenskomsten, men er altid angivet som en procentdel.

Beløbet beregnes som en procentdel af din løn, en procentdel som erstatning for søgnehelligdagsbetaling og en procentdel per feriefridag, der fravælges.

Pengene kan du bruge til ekstra løn ved feriefridage eller til ekstra pension. Det bestemmer du selv.

Pr. 1. marts 2022 udgør Fritvalgskontoen 7 pct. af den ferieberettigede løn

### **Sygdom**

Skulle du blive syg, skal du som udgangspunkt altid give virksomheden besked hurtigst muligt. Reglerne fremgår af din ansættelsesaftale. I forbindelse med fraværet ved sygdom de første 6 måneder af din ansættelse, får du sygedagpenge via kommunen. Din virksomhed skal her hjælpe dig.

Når du har været ansat i 6 måneder, har du ret til fuld løn under sygdom de første 9 uger. Kommer du til skade på din arbejdsplads, skal du altid kontakte din arbejdsmiljørepræsentant, som her skal hjælpe dig.

### **Barsel**

Bliver du eller din partner gravid, har både faderen og moderen ret til betalt barselsorlov. Kontakt din tillidsrepræsentant/3f afdeling for at sikre at aftale og rettighederne bliver fulgt.

### **Barn syg/hospitalsindlæggelse**

Efter du har været ansat i 9 måneder, har du ret til at få betalt fuld løn, hvis dit barn bliver syg og er under 14 år på første sygedag. Kræver sygdommen indlæggelse på sygehus og en af forældrenes tilstedeværelse døgnet rundt, har du ret til betalt frihed i fem dage fra din virksomhed.

### **Uddannelse/efteruddannelse**

Efter 9 måneder har du som minimum ret til 2 ugers selvvalgt uddannelse med lønkompensation ud over den virksomhedsrelevante uddannelse, som din virksomhed tilbyder dig. Du kan blandt andet tage danskursus (Du kan få betalt gebyr, hvis retten til kommunalt tilbud er opbrugt. Derudover får du dækket dit løntab med 85 procent).

### **Problemer/konflikter/opsigelse**

Får du problemer, eller føler du dig på anden måde utryk på din arbejdsplads, så tøv ikke med at kontakte din tillids-/arbejdsmiljørepræsentant eller din 3f afdeling. Vi er til for dig. Vi ønsker dig held og lykke med dit nye arbejde og nye kolleger.